

ОТЧЕТ
АНО ОДПО «КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

НАПРАВЛЕНИЕ «ОБУЧЕНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ
ТЕМАТИЧЕСКИХ СЕМИНАРОВ, КОНФЕРЕНЦИЙ И ИНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ»

Успешное достижение целей и решение задач, стоящих перед государственным органом, требует наличия отлаженного механизма организации профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих, обеспечивающего непрерывное повышение общего уровня их компетенции.

Профессиональное развитие гражданских служащих и муниципальных служащих осуществляется посредством дополнительного профессионального образования, а также иных мероприятий по профессиональному развитию (семинары, тренинги, мастер-классы, мероприятия по обмену опытом, включая конференции, круглые столы и служебные стажировки, адаптационные мероприятия, включая наставничество, а также другие). Учитывая современные подходы к вопросам профессионального развития персонала, Корпоративный университет Ульяновской области на постоянной основе организует дополнительное профессиональное образование (профессиональную переподготовку или повышение квалификации), а также на системной основе проводит иные мероприятия по профессиональному развитию по вопросам, учитывающим специфику профессиональной служебной деятельности гражданских и муниципальных служащих.

Основная цель мероприятий по профессиональному развитию - обеспечить получение государственными гражданскими и муниципальными служащими знаний и умений, позволяющих эффективно решать поставленные задачи. Работа по профессиональному развитию кадрового состава на протяжении 2015-2017 годов Корпоративным университетом осуществляется на системной основе на основании плана организации мероприятий по профессиональному развитию кадрового состава.

По итогам 2017 года на программах дополнительного профессионального образования, а также иных мероприятий по профессиональному развитию обучение в Корпоративном университете Ульяновской области прошли 4116 человек, в сравнении с 2016 годом прирост составил 94,6%. Плановый показатель по количеству обученных человек, установленный для АНО ОДПО «Корпоративный университет Ульяновской области» на 2017 год составил 1950 человек, прирост фактического показателя к плановому по итогам 2017 года составил 111%.

График 1. Количественные показатели программы профессиональному развитию кадрового состава



Общее количество программ обучения и мероприятий, связанных с профессиональным и личностным развитием государственных гражданских и муниципальных служащих за 2017 год составило - 112.

Из них:

| Вид программы/ мероприятия | 2016 | 2017 |
|--|------------------------------|------------------------------|
| | Кол-во программ/ мероприятий | Кол-во программ/ мероприятий |
| Программы профессиональной переподготовки | 2 | 8 |
| Программы повышения квалификации | 12 | 32 |
| Семинары, тренинги, мастер-классы, деловые игры, выездные школы, модульные программы | 25 | 70 |
| Международные и межрегиональные конференции | 2 | 2 |

Для повышения эффективности мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских и муниципальных служащих проведение обучения осуществлялось исходя из следующих целевых направлений:

1. Получение предметных знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей:

- Программа профессиональной переподготовки «Управление проектами»
- Программа повышения квалификации «Управление государственными и муниципальными закупками (44-ФЗ)»
- Программа профессиональной переподготовки «Комплексная защита объектов информатизации»

- Программа повышения квалификации «Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»
 - Программа повышения квалификации «Стратегическое управление человеческими ресурсами»
 - Программа повышения квалификации «Менеджер и персонал»
 - Программы повышения квалификации «Английский язык для государственных служащих», «Немецкий язык для государственных служащих»
 - Программы повышения квалификации «Противодействие коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе»
2. Развитие профессиональных и личностных качеств (саморазвития, межличностного общения, самоорганизации, технологии организации учебного процесса):
- Семинар «Эффективные коммуникации»
 - Мастер-класс «Системы и методы управления проектами: Agile, Scrum»
 - Семинар «Умение организовать и проводить совещания»
 - Семинар «Территориальный брендинг»
 - Семинар «Глобальное мышление и лидерство»
 - Мастер-класс «Эффективные коммуникации»
 - Семинар «Формирование управленческой команды руководителя»
3. Получение знаний и умений в области технологий управления и стратегического планирования:
- Программа повышения квалификации «Стратегия»
 - Программа профессиональной переподготовки «Управление инновациями»
 - Президентская программа подготовки управленческих кадров «Сити-менеджмент»
 - Президентская программа подготовки управленческих кадров «Менеджмент в условиях модернизации»
 - Модульная программа «Управление изменениями»

В течение 2017 года в Корпоративном университете Ульяновской области были проведены уникальные мероприятия, направленные на развитие профессионализма органов государственной и муниципальной власти Ульяновской области:

1. **Международная конференция «Стратегия 2030. Проектное управление – проблемы модернизации государственной службы» (16-17 февраля 2017 года),**

участниками которой стали более 300 человек. С выступлениями, докладами, мастер-классами и семинарами в конференции приняли участие 16 спикеров с мировыми именами в области управления проектами:



- **Олег Билев**, директор Научно-образовательного центра проектного менеджмента РАНХиГС.
- **Андрей Лякин**, руководитель проектного офиса департамента экономической политики и развития города Москвы
- **Владимир Либерзон**, автора книги «Основы управления проектами», руководителя разработки «Спайдер Проджект».
- **Александр Товб**, председатель правления Ассоциации управления проектами «СОВНЕТ», представитель России в IPMA, главный редактор журнала «Управление проектами и программами»
- **Юрий Ким**, генеральный директор АНО «Центр оценки и развития проектного управления», Член рабочей группы по разработке российских стандартов по управлению проектами, асессор ежегодного конкурса «Проектный ОЛИМП»
- **Александр Павлов**, партнер компании PM EXPERT, ведущий бизнес тренер и консультант по управлению проектами. Автор учебных Программ MBA по управлению проектами Высшей школы бизнеса Государственного Университета Управления
- **Илья Винокуров**, начальник Управления проектного менеджмента в государственном секторе, Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации, Член экспертного совета Центра оценки и развития проектного управления (ЦОРПУ)
- **Питер Озеговски** Автор курса «Управление проектами» AFW Академии экономики и управления, Бад Гарцбург (Германия)
- **Полищук Юлия** – заместитель генерального директора по проектному управлению ГАУ КО «Агентство регионального развития Калужской области», руководителя проектного офиса Калужской области

Высокий интерес к участию в конференции проявили и регионы Российской Федерации, среди делегатов были Представители Правительства Приморского края, Нижегородской области, Самарской области, Пензенской области, Саратовской области, Калужской области, Оренбургской области, Удмуртской республики, Республики Марий Эл.



По результатам международной конференции были подписаны соглашения о взаимодействии в области проектного управления с:

- Ассоциацией управления проектами «СОВНЕТ» (представителями IPMA в России);
- Школой «Управления проектами»;
- АНО «Центром оценки и развития проектного управления» (разработчики российской системы сертификации для государственных и муниципальных служащих «ПМ Стандарт»).

2. Международная летняя школа «Мы – в едином пространстве»

В работе Летней Школы приняли участие 16 экспертов (в том числе 4 иностранных), было проведено 15 мастер классов и семинаров. В рамках секции английского языка прошли мастер классы, презентации и интерактивные виды деятельности на английском языке.



К участию в международной летней школе были приглашены почетные гости из Казахстана, Германии, Москвы для обсуждения перспективного сотрудничества и подписания соглашений о сотрудничестве. Во время работы Летней Школы были проведены переговоры с представителями различных университетов и учебных заведений:

- Кожухметовым Асылбеком Базарбаевичем, основателем и Президентом Алматинской школы менеджмента (Almaty Management University), членом совета СЕЕМАН и делового совета при Акимате, г.Алматы, Казахстан;
- Андреа Люттханс, руководителем программ Немецкой Академии Менеджмента Нижней Саксонии GmbH, г.Целле, Германия;

- Родриго Де Мело, членом научно-исследовательской группы центра перспективного устойчивого управления и кластера по исследованию лидерства Кельнской Бизнес Школы, г. Кельн, Германия;
- Моникой Кольб, исследователем и проектным менеджером центра перспективного устойчивого развития Кельнской Бизнес Школы, г. Кельн, Германия;
- Баскиным Романом Валерьевичем, директором АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД», г. Москва, Россия; Шобановым Андреем Витальевичем, заместителем директора по научно-методической работе Корпоративного университета РЖД, г. Москва, Россия.



По результатам переговоров подписаны следующие соглашения о сотрудничестве:

- Двустороннее соглашение с Немецкой Академией Менеджмента Нижней Саксонии GmbH, г.Целле, Германия
- Тройственное соглашение между Правительством Ульяновской области, Немецкой Академией Менеджмента Нижней Саксонии GmbH и Корпоративным университетом Ульяновской области (подписанное губернатором Ульяновской области Морозовым С.И., руководителем программ Немецкой Академией Менеджмента Нижней Саксонии GmbH Андреа Люттханс и исполнительным директором Корпоративного университета Ульяновской области Я.Е.Вансовской) о проведении практикоориентированных стажировок и налаживании деловых контактов. Одна из первых стажировок запланирована в феврале 2018 года по теме «Инновационный менеджмент»
- Подписан меморандум о сотрудничестве между Центром перспективного устойчивого управления CASM Кельнской Бизнес Школы и Корпоративным университетом Ульяновской области (подписанный директором Центра Перспективного устойчивого управления Кельнской Бизнес Школы, профессором, доктором Рене Шмидпетером и исполнительным директором Корпоративного университета Ульяновской области Я.Е.Вансовской), который предполагает участие в совместных исследованиях



тельских проектах CASM в области устойчивого управления, обмен публикациями и сотрудничество в научных журналах, обмен экспертами и организацию совместных конференций и программ;

- Подписано двухстороннее соглашение о сотрудничестве между АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» и Корпоративным университетом Ульяновской области (подписанное директором АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» Р.В.Баскиным и исполнительным директором Корпоративного университета Ульяновской области Я.Е.Вансовской), в рамках которого предполагается создание совместных целевых модульных программ, первыми из которых станут «Корпоративный лидер», «Корпоративный менеджмент» и «Бережливое производство».
- Подготовлен и согласован проект соглашения с Ассоциацией Корпоративных университетов (МАКО) о сотрудничестве и достигнута договоренность о совместной организации конференции корпоративных университетов на территории Ульяновской области в мае 2018 года.

Целью данных соглашений является налаживание эффективного и взаимовыгодного сотрудничества и развитие академического и культурного обмена в сфере образования, научных исследований и передачи знаний для обеспечения устойчивого управления, и высокого качества жизни.

В 2017 году на базе Корпоративного университета был открыт центр сертификации в области проектного управления ПМ Стандарт.

ПМ СТАНДАРТ – это первая национальная российская система сертификации в области управления проектами. Данная система сертификации основана на российских и международных стандартах (ГОСТ, ISO), знание которых необходимо для успешной реализации проектов в любых отраслях экономики России.

Первая группа слушателей из числа руководителей и кураторов федеральных, региональных, муниципальных и межведомственных проектов, приступила к обучению 2 октября 2017 года и по окончании обучения успешно прошла сертификацию. Все специалисты, прошедшие сертификацию, смогут возглавить сложный проект, правильно сформировать



команду, эффективно работать над целями и задачами и, в конечном итоге, довести проект до успешного завершения.

НАПРАВЛЕНИЕ «РАЗРАБОТКА И ИЗДАНИЕ МЕТОДИЧЕСКИХ ПОСОБИЙ, НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

В декабре 2017 АНО ОДПО «Корпоративный университет Ульяновской области» выпустил первую книгу из серии «Основные профессиональные компетенции руководителя».

На протяжении всей карьеры государственного служащего возникает огромное количество задач и поручений, конфликтных ситуаций и сложных проблем.

Книга «Основные профессиональные компетенции руководителя» представляет сборник по материалам семинаров и мастер-классов, проходивших в Корпоративном университете Ульяновской области в 2017 году и получивших наибольшее количество положительных отзывов.

Книга состоит из четырех глав:

- Навыки публичных выступлений
- Тайм-менеджмент
- Делегирование полномочий
- Современный деловой протокол и этикет

Каждая глава представляет алгоритмы шагов, инструкции к применению, эффективные инструменты, обмен инновационным опытом и рекомендации.

В книге собраны лучшие практики, которые помогут реально повысить эффективность работы государственных и муниципальных служащих.

Выпуск 2,3,4 книг из серии «Основные профессиональные компетенции руководителя» запланирован на март, сентябрь, ноябрь 2018 года по темам:

- Проектное управление в органах государственной и муниципальной власти (выпуск книги – 10 мая 2018)
- Управление государственными и муниципальными закупками (с включением в книгу кейсов с лучшими российскими практиками)
- Управление персоналом

В декабре 2018 года в рамках реализации федеральной целевой программы «Русский язык» на 2016 – 2020 годы», по направлению «Развитие открытого образования на русском языке и обучения русскому языку» было подписано соглашение об ассоциированном членстве Корпоративного университета Ульяновской области в партнерской сети «Институт Пушкина». В рамках данного соглашения учебным отделом Корпоративного университета была разработана программа повышения квалификации и методические материалы по теме **«Деловой русский язык для чиновников»**. Запуск программы и набор на нее слушателей запланирован в марте 2018 года.

В рамках работы с молодежью в целях исполнения задания по формированию и развитию кадрового резерва Ульяновской области из числа молодых специалистов, выпускников ВУЗов и ССУЗов, а также с целью формирования

уважительного отношения к культурному и историческому прошлому Ульяновской области, привлечения внимания молодёжи к проблемам управления городскими ресурсами, АНО ОДПО Корпоративным университетом Ульяновской области в апреле 2017 года была разработана **социальная практико-ориентированная программа для молодёжи «Восхождение»**. Концепция

программы «Восхождение» направлена на интеграцию активных молодых людей в процесс решения актуальных социально-экономических и общественно-политических задач, формирование кадрового резерва Ульяновской области, реализацию профессионального и творческого потенциала молодёжи в интересах Ульяновской области. Итогом проекта «Восхож-



дение», стало создание инновационных молодежных проектов в культурной, социальной сферах, показанных в форме короткометражных фильмов о своей команде, проекте и любимом городе, снятых во время прохождения маршрута.

Участниками программы в 2017 году стали 71 человек из числа молодых государственных и муниципальных служащих Ульяновской области, выпускников ВУЗов и ССУЗов.

В декабре 2017 года Министерство труда и социальной политики в рамках всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики в системе государственного и муниципального управления» высоко оценило разработанную Корпоративным университетом программу «Восхождение» присудив ей 3-е место в номинации «Работа с кадровым резервом».

В 2017 году специалистами Корпоративного университета Ульяновской области были также разработаны программы:

- **«Оценка регулирующего воздействия»** для руководителей и специалистов Министерства конкуренции и экономического развития. Программа прошла утверждение и согласование на самом высоком уровне - в Министерстве экономического развития Российской Федерации. Обучение по указанной программе направлено на изучение слушателями такого инструмента государственного управления, как оценка регулирующего воздействия и предполагает овладение знаниями в области методов и техники проведения оценки, способов проведения публичных консультаций, монетарной оценки вводимых требований, оценки качества проводимых процедур, начало занятий запланировано на апрель 2018 года.
- **«Возможности монопрофильного населенного пункта в части привлечения инвестиций и развития промышленных парков Ульяновской области»**.

Во всех муниципальных образованиях Ульяновской области проводится активная работа по привлечению инвесторов и сопровождению инвестиционных проектов. Сегодня в каждой территории определены ответ-

ственные за это должностные лица на уровне органов местного самоуправления. Однако низкий профессиональный уровень компетенций специалистов органов местного самоуправления региона в вопросах привлечения и сопровождения инвесторов, отсутствие навыков поиска инвесторов и продвижения инвестиционного потенциала муниципальных территорий является одним из основных препятствий к росту показателей объема прямых инвестиций в регионе. Для его преодоления необходимо повысить профессиональную компетенцию и мотивацию специалистов муниципальных администраций в вопросах привлечения и сопровождения инвесторов. Разработанная программа предлагается профессионально обучить команды монопрофильных населенных пунктов методике поиска инвесторов и работы с ними на основе подробной пошаговой инструкции в рамках действующего муниципального стандарта по привлечению инвесторов и с использованием лучших практик, после чего можно будет внедрить эффективную систему контроля за качеством и результатами работы каждой команды в каждом монопрофильном населенном пункте.

Во исполнение поручений Губернатора Ульяновской области С.И.Морозова по итогам совещания по развитию международного и межрегионального сотрудничества Ульяновской области и продвижению региона от 22.02.2017 № 87-пч, на базе Корпоративного университета Ульяновской области были организованы курсы по изучению иностранного языка для руководителей исполнительных органов государственной власти Ульяновской области, глав администраций муниципальных образований, государственных гражданских и муниципальных служащих Ульяновской области, в том числе лиц, ответственных за организацию международной деятельности в отрасли. По состоянию на 01.01.2018 обучение по программам «Английский язык» и «Немецкий язык» прошли 26 человек.

| Наименование программы | Количество человек всего | Из них государственных гражданских служащих | Из них муниципальных служащих |
|--------------------------------|--------------------------|---|-------------------------------|
| Английский язык (очно) | 18 | 10 | 3 |
| Немецкий язык (очно) | 3 | 3 | |
| Английский язык (дистанционно) | 5 | | 5 |
| Итого: | 26 | 13 | 8 |

ЗАДАЧИ НА 2018 ГОД

1. Развитие системы подготовки кадров для государственных органов Ульяновской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, и создания условий для нахождения на государственной гражданской службе Ульяновской области компетентных и инициативных молодых людей с учётом приоритетов социально-

экономического развития Ульяновской области.

- Внедрение трехуровневой образовательной системы обучения государственных и муниципальных служащих
 - Разработка и запуск программы «Управление изменениями»
2. В соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 30 января 2017 № 46-П о создании центра компетенций проектного управления на базе Корпоративного университета Ульяновской области:
- организации мониторинга проектов, проведении оценок и иных контрольных мероприятий в отношении проектов, разработке рекомендаций по их итогам;
 - обеспечение консультационной поддержки при разрешении сложных ситуаций в управлении проектами;
 - оказание экспертной и консультационной поддержки внедрению и развитию систем управления проектной деятельностью в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области;
3. Укрепление стратегического партнерства с научным и образовательным сообществом:
- University of Tampere (Finland University) – программы стажировок для государственных и муниципальных служащих
 - Lifeskills Resources Center (Сингапур) – программа развития профессиональных и личностных компетенций
 - Корпоративный университет ОЭЗ «Алабуга» - программа развития лидерских компетенций
 - ИНК Akademie Munchen und Oberbayer gGmbH - программы стажировок для государственных и муниципальных служащих
4. Открытие центра международной сертификации по управлению проектами и сдаче экзамена на сертификат IPMA (уровень А, В, С).